

Data ed ora messaggio: 30/06/2022 10:30:10

Oggetto: [FLC CGIL] Contratto "Istruzione e Ricerca": la trattativa entra nel vivo

Da: "Conoscenzanews" <conoscenzanews@flegil.it>

A: chis01400t@istruzione.it



SSO

### ***Contratto "Istruzione e Ricerca": la trattativa entra nel vivo***

Il 28 giugno si è tenuto l'incontro programmato sulla prosecuzione della trattativa per il rinnovo contrattuale 2019-2021 del comparto "Istruzione e Ricerca". Nel corso dell'incontro si è discusso e convenuto sulla necessità di condurre il confronto contemporaneamente sulle specificità dei settori e sulla parte generale.

**Si partirà nelle prossime settimane con la discussione degli ordinamenti/profili professionali:** per il personale ATA della scuola l'incontro si terrà il **6 luglio**, per l'università il **12 luglio**, per la ricerca il **19** e il **26** quello per il personale AFAM.

Nel mese di luglio si proverà ad organizzare anche sedute di trattativa, aggiuntive a quelle definite, su punti specifici, come ad esempio sul **lavoro agile e da remoto** per tutti i settori, con l'intento di definire le regole valide per l'intero comparto con le eccezioni che riguardano alcune categorie di personale come, ad esempio, i ricercatori e i tecnologi degli enti di ricerca.

Abbiamo sottolineato nel nostro intervento la necessità, comunque, di confrontarci nel merito su tutti i punti della parte generale, su cui abbiamo inviato proposte puntuali ed emendative rispetto al testo consegnatoci dall'ARAN, come quelli ad esempio dell'interpretazione autentica degli accordi e della loro validità e quello del sistema premiale in vigore solo per parte del personale del nostro comparto.

Con tutta evidenza la prosecuzione della trattativa sul rinnovo del contratto dovrà tenere conto della necessità di reperire risorse aggiuntive per le retribuzioni rispetto a quelle già stanziare ritenute ancora insufficienti oltre che delle improvvise incursioni normative su materie contrattuali a partire da quelle contenute nel DL 36/22 in corso di trasformazione in legge proprio in queste ore.

Con queste premesse **auspichiamo che la trattativa possa finalmente entrare nel merito** delle proposte sindacali avviando un percorso che porti alla soluzione delle tante questioni aperte riguardanti la condizione lavorativa dei nostri settori.

Filo diretto sul contratto, resta aggiornato

### ***In evidenza***

Personale della scuola statale, dell'università, della ricerca e dell'AFAM: bonus 200 euro in busta paga a luglio

Bonus 200 euro: a chi spetta e come ottenerlo

Speciale utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023

Coronavirus COVID-19: ultimi aggiornamenti

## ***Notizie scuola***

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023: normativa, destinatari, requisiti

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023: l'incomprensibile esclusione dei docenti assunti da GPS

Decreto legge 36/22 verso il varo definitivo: gli interventi sulla pubblica amministrazione e le ricadute sui settori della conoscenza

Decreto legge 36/22 verso l'approvazione definitiva: le misure di supporto agli interventi del PNRR a titolarità del Ministero dell'Istruzione

Formazione incentivata e valutazione dei docenti: il Senato approva in prima lettura il DL 36/22

Riforma formazione iniziale e reclutamento: approvato il maxi-emendamento con diverse modifiche al testo originario

Dispersione scolastica: assegnata alle scuole la prima tranche dei finanziamenti PNRR

Semplificazioni amministrative: produttivo incontro con la Direzione generale sistemi informativi

Immissioni in ruolo infanzia e primaria 2022/2023: prime proiezioni

Organici scuola 2022/2023: personale ATA, adeguamento organico di diritto alle situazioni di fatto

Concorso 24 mesi ATA 2021/2022: risolto il problema per l'involo telematico dell'allegato G

NASpI e precari scuola: requisiti, come presentare domanda

Concorso riservato ai Facenti funzione DSGA con titolo di studio specifico: si chiude il confronto con il MI

Domande delle Graduatorie d'Istituto di 1 fascia dei docenti inseriti in GAE: risolto il problema dell'avviso errato

Personale scolastico all'estero: ammesso alla Corte dei Conti il contingente 2022/2023

## ***Notizie AFAM, università e ricerca***

AFAM e decreto legge 36/22: con un blitz cancellata la mobilità nazionale

Vertenza Lettori di Madrelingua: nuovo intervento di Francesco Sinopoli

INFN: sottoscritto definitivamente l'accordo integrativo I-III 2017. Avvio trattativa 2019/2020 personale IV-VIII

CNR. Piano di rilancio: tutto cambia? Come?

Contrattazione all'ISTAT: aggiornata la IEM e i soliti ritardi

ISTAT, anzianità a tempo determinato. Partono finalmente le conciliazioni

Lavoro agile all'ISTAT, ancora nodi irrisolti

Lo sciopero dell'ISTAT del 20 giugno: una giornata storica

Concorsi università

Concorsi ricerca

***Altre notizie di interesse***

PNRR: pubblicato il decreto sui criteri di ripartizione delle risorse dedicate alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica

Il nuovo numero di Articolo 33, dall'educazione alla pace alla ricerca spaziale

Visita il sito di [articolotrentatre.it](http://articolotrentatre.it)

Scegli di esserci: iscriviti alla [FLC CGIL](http://FLC CGIL)

Servizi assicurativi per iscritti e RSU [FLC CGIL](http://FLC CGIL)

Feed Rss sito [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

Vuoi ricevere gratuitamente il Giornale della effelleci? [Clicca qui](#)

Per l'informazione quotidiana, ecco le aree del sito nazionale dedicate alle notizie di: scuola statale, scuola non statale, università e AFAM, ricerca, formazione professionale. Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).

---

#### AVVERTENZA

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su [Annulla l'iscrizione](#).

Grazie

- [Informativa sulla privacy](#) -



**FLC CGIL**

federazione  
lavoratori  
per la conoscenza

**FILO DIRETTO  
SUL  
CONTRATTO**

**FACCIAMO  
QUADRATO**

# Personale della scuola statale, dell'università, della ricerca e dell'AFAM: bonus 200 euro in busta paga a luglio

L'indennità, prevista dal DL 50/22 "Aiuti", spetta al personale di ruolo e precario.

17/06/2022

Con il mese di **luglio 2022** sarà erogata, direttamente in **busta paga**, l'indennità una tantum prevista dal Decreto Legge 17 maggio 2022, n. 50 "Aiuti" (il cosiddetto **Bonus 200 euro**) a tutto il **personale con reddito annuale inferiore a 35.000 euro**.

Più precisamente ne avranno diritto tutti i lavoratori che nel **primo quadrimestre del 2022** hanno percepito per almeno una mensilità una retribuzione inferiore ai 2.692 euro (parametrata su base mensile per 13 mensilità).

Il bonus è destinato anche ai **precari**, ovvero a tutti coloro che per il mese di giugno 2022 percepivano la Naspi (l'indennità di disoccupazione per i lavoratori precari).

Per quanto riguarda i precari della scuola statale il cui rapporto di lavoro termina nel mese di **giugno 2022** e che a luglio, non percependo

personale, eventualmente attraverso un'emissione speciale da parte di NoiPA nel mese di luglio. Questa specifica situazione è comunque oggetto di vari emendamenti presentati nella discussione del provvedimento nelle competenti Commissioni parlamentari della Camera dei deputati.

**L'erogazione dell'indennità una tantum** avverrà automaticamente per i settori statali e non occorre presentare alcuna dichiarazione all'Amministrazione da parte del dipendente.

Su questo aspetto si sono succedute diverse e contraddittorie comunicazioni dell'Inps, per cui ad una prima indicazione in base alla quale non si riteneva necessaria la dichiarazione da parte del lavoratore, ne è seguita una successiva che invece afferma che il bonus sarà erogato solo previa acquisizione di una dichiarazione del lavoratore con la quale lo stesso dichiara, ricorrendone le circostanze, "di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 32, commi 1 e 18 del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50".

In ogni caso per quanto riguarda i **lavoratori della scuola**, della **ricerca** (per alcuni enti) e dell'**AFAM** statali e più in generale i **dipendenti della Pubblica Amministrazione** che ricevono lo stipendio attraverso il sistema NoiPA, risulta che sia in corso di approvazione un provvedimento normativo secondo il quale, ai fini dell'erogazione dell'indennità una tantum, i dipendenti pubblici non sono tenuti a rendere alcuna dichiarazione poiché la platea dei beneficiari sarà individuata mediante apposite comunicazioni tra Mef e Inps.

Con questo provvedimento il Governo ritiene di fronteggiare le conseguenze per lavoratori e pensionati derivanti dall'incremento dell'inflazione.

La **CGIL** ha già evidenziato come questa **misura sia del tutto insufficiente e contenga numerosi limiti**, come ad esempio il fatto che manca di progressività e che proprio le categorie più fragili rischiano di non beneficiarne o di beneficiarne in maniera ritardata (come alcune tipologie di precari).

La **CGIL** è comunque **impegnata per modificare il provvedimento** e destinare questa indennità al più gran numero di lavoratori possibili, senza escludere precari, saltuari o persone in difficoltà che si trovano in una situazione attualmente non coperta dal Decreto.

Ricordiamo che il **decreto legge è attualmente in discussione in Parlamento** e che sono stati presentati numerosi emendamenti (circa 2.400). Pertanto durante l'iter di approvazione potrebbero essere apportate significative modifiche al testo che segnaleremo con tempestività.